

# Visión y Compromiso™



## CAPACITACIÓN DE CAPACITADORES: PAQUETE DE RECLUTAMIENTO



Para inscribirse por internet: [www.visionycompromiso.org/ptfctot](http://www.visionycompromiso.org/ptfctot)

Para más información, favor de comunicarse con Gerry Balcazar, [gerry@visionycompromiso.org](mailto:gerry@visionycompromiso.org)

## *Estimado Promotor,*

Es un placer para nosotros saber de su interés sobre **la Capacitación de Facilitadores del Currículo de Base para Promotores**. Es nuestro deseo proveerle más información en este paquete sobre el proceso de selección de candidatos para facilitador del grupo 2022. La capacitación de facilitadores se llevara a cabo del 31 de marzo al 2 de abril del 2022

### ¿Porque se está haciendo esta llamada para nuevos facilitadores?

Por más de 21 años, Visión y Compromiso ha apoyado al promotor a través de capacitaciones para el desarrollo personal y profesional.

Nuestra Red de Promotoras y Trabajadores Comunitarios se ha expandido en los Estados Unidos, México y Guatemala, y el trabajo del promotor en todas sus comunidades sigue aumentando.

La meta de Visión y Compromiso al llevar a cabo esta capacitación de facilitadores es de aumentar la habilidad de capacitación de la organización para así proveer mayores oportunidades de aprendizaje a los promotores más efectivamente por las siguientes razones:

- ✓ El Modelo de Promotores está recibiendo más interés por parte de agencias comunitarias y gubernamentales
- ✓ La Red de Promotores de Visión y Compromiso está creciendo
- ✓ La capacitación de los promotores es clave para su desarrollo como líderes
- ✓ Visión y Compromiso busca apoyar el desarrollo del promotor a nivel regional más efectivamente

### ¿En qué consiste la capacitación de facilitadores?

Las capacitaciones que provee Visión y Compromiso están basadas en la filosofía de la educación popular, la cual es una rama de la pedagogía que basa el proceso de aprendizaje en la práctica, las experiencias, el razonamiento y el contexto social del participante de la actividad de aprendizaje. Una base clave de esta pedagogía es la “inmersión del educador en la forma de vida, cultura y lenguaje de los educandos. Así, el educador empatiza con los educandos y aprende de ellos”.

La Capacitación Base de Promotores no es una capacitación común, ni se presenta de manera tradicional. De hecho se requiere que el participante de esta capacitación de facilitadores demuestre un nivel de experiencia y conocimiento profundo sobre la formación de facilitadores.



## El proceso de selección de candidatos

La invitación inicial se está haciendo a promotores y colaboradores de Visión y Compromiso para identificar a personas interesadas en aprender a facilitar la Capacitación Base de Promotores de Visión y Compromiso. Posteriormente, se describe el proceso de aplicación y los requisitos para candidato de facilitador.

1. Lea esta carta y la aplicación cuidadosamente. Estos explicaran los requisitos y criterios de selección para elegir a los candidatos que participarán en la capacitación.
2. Analice la lista de requisitos para auto-determinar si usted cumple con los requisitos para ser candidato de facilitador.
3. Llene la aplicación y envíela por correo electrónico a Gerry Balcazar, Gerente de Aprendizaje y Desarrollo al siguiente correo electrónico:  
[gerry@visionycompromiso.org](mailto:gerry@visionycompromiso.org)
4. Su aplicación será evaluada por el equipo de capacitación de Visión y Compromiso y se le comunicara la decisión del grupo. Los candidatos serán seleccionados a más tardar el 18 de marzo, y se les notificara para este mismo día.
5. Se espera que al candidato de facilitador asista en persona durante los días COMPLETOS del 31 de marzo al 2 de abril, 2022. No se podrán hacer excepciones a este horario.

## Requisitos y criterios de selección de candidatos para facilitadores

Buscamos a personas que estén familiarizadas con los siguientes conceptos de aprendizaje y facilitación:

- ✓ El modelo del promotor comunitario
- ✓ La educación popular
- ✓ La diferencia entre presentar, educar y facilitar

Hemos desarrollado una lista específica de requisitos con el propósito de que cada persona interesada en aplicar para esta oportunidad primero analice su base de experiencia con estos conceptos y a qué nivel los maneja.

### REQUISITOS NECESARIOS:

- Carta de recomendación describiendo su colaboración previa con Visión y Compromiso (esta carta podría venir de un líder del comité local o de un integrante del equipo del personal)
- Un mínimo de tres años de experiencia trabajando con promotores comunitarios
- Un mínimo de dos años de experiencia capacitando líderes comunitarios usando la filosofía de educación popular.

### OPCIONALES:

- Graduado de la capacitación base para promotoras titulada Promotoras Transformando Familias y Comunidades (de preferencia).
- Conocimiento y experiencia con el modelo de promotores y cómo ocurre el cambio en la comunidad.

---

NOMBRE

---

DIRECCIÓN

---

CIUDAD/ESTADO/CÓDIGO POSTAL

---

TELEFONO

---

CORREO ELECTRÓNICO

---

REGIÓN

## AUTOEVALUACIÓN DEL CANDIDATO

El propósito de esta autoevaluación es para que las personas que expresan un interés en ser candidatos para facilitadores del Currículo de Base de Promotores de Visión y Compromiso puedan evaluar sus habilidades, actitudes, conocimiento y experiencia en facilitar talleres de capacitación con promotores en la comunidad.

**Usando la escala del 1 al 10, cómo se asesora usted en relación a las siguientes declaraciones:**

1. Usted conoce la materia de discusión. Ha estudiado su tema y ha experimentado los eventos de los que habla. Los participantes lo perciben como alguien en quien pueden confiar.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

2. Usted llega a conocer a sus participantes. Los respeta, los escucha y los llama por su nombre, si es posible.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

3. Usted se esfuerza por ser neutral y manejar sus prejuicios. Valida la experiencia de todos y el derecho de cada persona a su propio punto de vista. Respeta las diferencias de opinión y decisiones de la vida.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

4. Usted es sensible culturalmente. Es consciente de que sus propios puntos de vista y creencias son moldeados por sus experiencias culturales, tal como la cultura de cada uno de los participantes moldea sus puntos de vista.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

5. Usted se conoce a sí mismo. Reconoce sus propios sesgos y “botones calientes” (temas que despiertan una fuerte reacción en usted) y actúa de una manera profesional cuando le aprietan sus “botones calientes”.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

6. Usted es inclusivo. Motiva a todos los participantes a compartir sus experiencias y aportar al proceso de aprendizaje del grupo a su propia manera.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

**7. Usted es vivaz, entusiasta y original. Utiliza humor, contrastes, metáforas y suspenso. Mantiene a sus participantes interesados y estimula su pensamiento.**

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

**8. Usted utiliza una variedad de cualidades vocales. Varía su entonación, velocidad y volumen de la voz. Evita ser monótono.**

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

**9. Usted utiliza el lenguaje corporal eficazmente. Su postura corporal, gestos y expresiones faciales son naturales y significativas, lo cual refuerza la materia que está enseñando.**

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

**10. Usted hace comentarios claros y fáciles de recordar. Expone una idea a la vez y muestra cómo se relacionan entre sí. Resume cuando es necesario.**

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

**11. Usted realiza lo que expone con ilustraciones. Utiliza ejemplos, materiales visuales y auditivos para ilustrar la materia que está enseñando.**

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

**12. Usted entiende las dinámicas del grupo y las etapas por las que pasan todos los grupos. Se siente cómodo con el manejo de los conflictos.**

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

**13. Usted es flexible. Lee e interpreta las respuestas de sus participantes, tanto verbales como no verbales, y adapta sus planes para cubrir sus necesidades. Está a cargo sin ejercer demasiado control.**

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

**14. Usted está abierto a nuevas ideas y puntos de vista. Es consciente de que no sabe todas las respuestas. Reconoce que puede aprender de los participantes así como ofrecerles nuevos conocimientos y/o puntos de vista.**

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

**15. Usted es compasivo. Entiende que gran parte del material podría tener un impacto emocional en los participantes. Demuestra empatía y entendimiento de las reacciones emotivas de los participantes.**

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

**16. Usted está interesado en evaluar su trabajo. Motiva a los co-facilitadores y a los participantes a dar retroalimentación. Cuando recibe retroalimentación de la cual no está de acuerdo, la analiza de manera constructiva en vez de ponerse a la defensiva.**

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

**17. Usted trabaja continuamente para mejorar el desempeño de sus habilidades. Busca oportunidades para aprender nuevas habilidades y utiliza la retroalimentación como una oportunidad para mejorar.**

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

**Mis tres mayores fortalezas de la lista anterior son:**

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_

**Tres áreas de la lista anterior en las que me gustaría mejorar son:**

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_

**Preguntas adicionales:**

**¿Qué rol ha tenido usted en la formación de promotores u otros líderes comunitarios?**

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

**¿Que papel cree Ud. que tiene en la transformación comunitaria?**

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---