

20TH ANNUAL PROMOTORAS' Legislative Advocacy Day

Promotoras Advocating for Change!



Promotoras across California urge their representatives to support legislation that improves the quality of life for vulnerable communities most impacted by inequities in health, education, and immigration issues.

WHO ARE PROMOTORAS?

A predominantly women-led workforce, promotoras are *puentes de la comunidad* (community bridges) and essential workers who know how to connect under-resourced and traditionally underserved communities. Promotoras often share similar characteristics as the residents they serve. As trusted messengers and leaders who provide *servicio de corazón*, community members look up to them for information, resources, and guidance. They are paid and volunteer community workers, primarily associated with community-based organizations (CBOs), with diverse job titles such as peer educators, outreach workers, health advocates, and patient navigators. Promotoras advocate for community change and empower underserved and immigrant communities through culturally and linguistically relevant education and services.

The promotora workforce is socially critical. It bridges the needs of the most underserved communities, closing health gaps and addressing systemic health inequities. Their cost-effective interventions not only improve community well-being but also lead to significant savings in healthcare and social costs. Promotoras are a valuable partner in building a healthier California. This critical workforce deserves equitable and sustainable development initiatives.

Visión y Compromiso, founded in 2000 by and for promotoras, is committed to advancing the health and well-being of underrepresented communities. We achieve this by lifting the leadership of promotoras and community health workers (CHWs)—trusted local experts who educate, advocate, and drive meaningful change—to advocate for their communities. Our organization consistently places grassroots community leadership at the forefront, and we have become a respected partner among diverse organizations, agencies, and institutions that aim to adopt the Promotora Model for community transformation.

For more than 25 years, we have provided linguistically and culturally relevant training and support, while elevating the critical work of promotoras and their *servicio de corazón* (service from the heart). The Promotora Model is central to our community-based approach, fostering a resilient network of promotora leaders dedicated to promoting community well-being. We partner with promotoras, CHWs and allies in the public and private sectors to advocate for policies that strengthen and expand these proven community-driven strategies.

Year-round, promotoras are actively engaged in our communities and advocating for just policies. **Visión y Compromiso** engages the leadership of promotoras to participate with other stakeholders in decision-making and policy development and convene forums to support policies that are reflective of community needs.

The California Network of Promotoras and Community Health Workers (CHWs) was established in 2002 by Visión y Compromiso as the first and only network of its kind, currently supporting more than 4,000 promotoras and CHWs. The network provides resources for education, leadership, training, advocacy, workforce and professional development. It also facilitates the implementation of local programs and initiatives through 13 Regional Committees, which utilize a community-based, strength-focused model that encourages collaboration and resource sharing among promotoras, our Promotora Model for community transformation.

We established our first **Promotora Advocacy Committee** in 2013 to offer leadership and support for statewide policy initiatives. Advocacy Committee members represent the California Network of Promotoras and CHWs and bring local and regional concerns to the state level, ensuring that promotora issues are addressed at both the local and statewide levels. The following priority bills promote a healthy and dignified life for all Californians and have been identified by promotoras for Visión y Compromiso's 2025 Promotora Legislative Day!

La Alianza is a coalition of 13 community-based organizations (CBOs) in California who employ and support promotoras and community health workers. Each CBO has a long history of recruiting, training, and supporting promotoras and CHWs in health care, housing, environmental justice, education, and other sectors. This coalition coordinates and advocates to elevate the needs of grassroots CBOs that support, train and employ promotoras and CHWs. La Alianza also supports the needs of this workforce and promotes policy and systems change to better support promotoras, CHWs, and the communities they serve.

Visión y Compromiso's **National Network of Promotoras and CHWs** is active in 30 states, connecting organizations and coalitions to advocate for greater national recognition and support for community centered promotoras, CHWs, and grassroots CBOs.



Promotora Advocacy Committee



La Alianza



National Network of Promotoras and CHWs

Promotora-Identified Policy Priorities

On May 7, 2025 over 100 promotoras will visit the Capitol and ask legislators for their support to advance the following:

AB 403: Medi-Cal Community Health Worker Services (Ortega)

Strengthens the Medi-Cal Promotora CHW Benefit by requiring the Department of Health Care Services to annually review and analyze outreach and education services under this benefit. The annual reports will provide information to understand why participation rates of the outreach services are lower than expected and what can be done to expand services so that Medi-Cal participants fully utilize their benefits. In the last three years, only 6,000 Medi-Cal participants among the 15 million enrolled have used the Promotora CHW Services Benefit.

 *Visión y Compromiso co-sponsored*

SB 48: Safe Access to Schools (Gonzalez)

Establishes a one-mile “safe zone” around schools, prohibiting ICE access without a judicial warrant and restricting local educational agencies from sharing student or employee information with federal immigration authorities. It also prevents local law enforcement from collaborating with federal immigration enforcement within this zone.

AB 323: Strong Workforce Program: Work-based Learning Opportunities (Fong)

Amend education codes to enhance work-based learning in California community colleges, providing direct support for paid opportunities to improve student employability and employment.



AB 421: Limiting Immigration Access to Information (Solache)

Prohibits California law enforcement from collaborating with or sharing information with immigration authorities regarding enforcement actions within a one-mile radius of childcare facilities, religious institutions, places of worship, hospitals, or medical offices.

AB 495: Immigration Family Security Plan Act (Celeste)

Express the intent of the Legislature to enact legislation to encourage facilities and agencies that serve children and families to implement family safety plans in the event that a non-citizen parent or guardian of a dependent child is detained or deported.

BUDGET PRIORITY

Rate Increases for Promotoras, Community Health Workers and Representatives (CHW/P/R)

 *Visión y Compromiso, Co Sponsored*

ADDITIONAL POLICY PRIORITIES

SB 98: Elementary, Secondary and Postsecondary Education: Immigration Enforcement: Notification (Perez)

Requires postsecondary institutions to notify students, faculty, and staff when immigration enforcement is confirmed on campus. It also ensures state reimbursement for any mandated local costs if determined necessary by the Commission on State Mandates.

SB 12: State Government: Immigrant and Refugee Affairs Agency: Office of Immigrant and Refugee Affairs (Gonzalez)

Establishes the Immigrant and Refugee Affairs Agency, led by a governor-appointed secretary, to enhance immigrant and refugee inclusion in California. It creates the Office of Immigrant and Refugee Affairs.

AB 4: Covered California Expansion (Arambula)

Requires the California Health Exchange to create a program allowing undocumented individuals to enroll in health insurance pending legislative funding.

SB 578: California Workplace Outreach Program (Smallwood-Cuevas)

Establishes the California Workplace Outreach Program to promote worker awareness and compliance with workplace protections.

SB 534: Green Empowerment Zone for the Salton Sea and Southeastern Desert Valleys (Padilla)

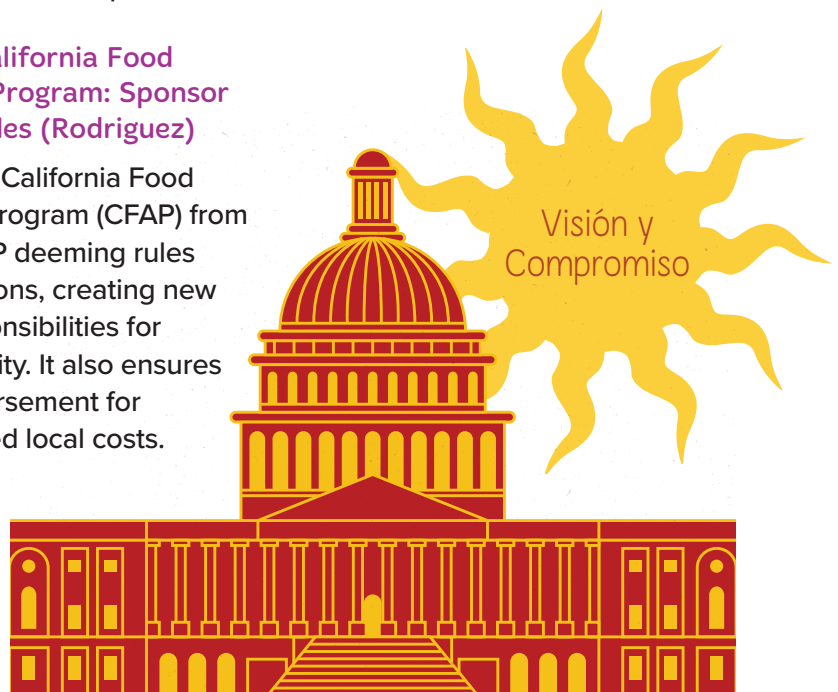
Authorizes the creation of a Green Empowerment Zone for the Salton Sea and Southeastern Desert Valleys until 2035, governed by a board to promote clean energy and economic development.

AB 1049: California Food Assistance Program: Sponsor Deeming Rules (Rodriguez)

Exempts the California Food Assistance Program (CFAP) from federal SNAP deeming rules and exemptions, creating new county responsibilities for CFAP eligibility. It also ensures state reimbursement for any mandated local costs.

AB 694: Department of Industrial Relations: Advisory Committee: Occupational Safety and Health. (McKinnor)

Requires the Department of Industrial Relations to contract with UC Berkeley and UCLA to study understaffing and vacancies among Compliance Safety and Health Officers and recommend workforce training strategies.



LEARN MORE!



FOR MORE INFORMATION:

Maribel Montes de Oca
Community Engagement Director
maribel@visionycompromiso.org
213-544-5520

Norma Benitez
Network Director
norma@visionycompromiso.org
213-505-2094

Visión y Compromiso™

visionycompromiso.org



213-613-0630

info@visionycompromiso.org

20° ANUAL

Día de Abogacía Legislativa de Promotoras

¡Promotoras abogando por el cambio!



Las promotoras de toda California instan a sus representantes a apoyar la legislación que mejore la calidad de vida de las comunidades vulnerables más afectadas por las desigualdades en materia de salud, educación, e inmigración.

¿QUIÉNES SON LAS PROMOTORAS?

Una fuerza laboral predominantemente liderada por mujeres, las promotoras son puentes de la comunidad y trabajadoras esenciales que saben cómo conectar a las comunidades de escasos recursos y tradicionalmente desatendidas. Las promotoras a menudo comparten características similares con las y los residentes a quienes brindan servicios. Como mensajeras y líderes de confianza que brindan servicio de corazón, miembros de la comunidad buscan obtener información, recursos y orientación con las promotoras. Son trabajadoras comunitarias remuneradas y voluntarias, colaborando principalmente con organizaciones comunitarias (CBO, por sus siglas en inglés) con diversos títulos de trabajo como educadores de pares, trabajadores de alcance, abogando por la salud y navegadoras de servicios para pacientes. Las promotoras abogan por el cambio comunitario y empoderan a las comunidades desatendidas e inmigrantes a través de educación y servicios cultural y lingüísticamente relevantes.

La fuerza laboral de promotoras es un componente crítico para la sociedad. Cubre las necesidades de las comunidades más desatendidas, cerrando brechas en servicios de salud y abordando estas inequidades sistémicas. Sus intervenciones de bajo costo no solo mejoran el bienestar de la comunidad, sino que también conducen a ahorros significativos en costos sociales y de atención médica. Las promotoras son colaboradoras de gran valor para la construcción de una California más saludable. Esta fuerza laboral crítica merece iniciativas de desarrollo equitativas y sostenibles.

Visión y Compromiso, fundada en el año 2000 por y para promotoras, está comprometida con el avance de la salud y el bienestar de las comunidades subrepresentadas.

Logramos esto elevando el liderazgo de las promotoras y los trabajadores comunitarios (CHWs), expertos locales de confianza que educan, abogan e impulsan un cambio significativo para abogar por sus comunidades. Nuestra organización eleva constantemente el liderazgo de base comunitaria, y nos hemos convertido en una organización colaboradora respetada entre diversas organizaciones, agencias e instituciones que tienen como objetivo adoptar el Modelo Promotora para la transformación comunitaria.

Durante más de 25 años, hemos brindado capacitación y apoyo lingüística y culturalmente relevantes, al tiempo que elevamos el trabajo crítico de las promotoras y su servicio de corazón. El Modelo de Promotora es fundamental para nuestro enfoque de base comunitaria, fomentando una red tenaz de líderes promotoras dedicadas a promover el bienestar de la comunidad. Nos asociamos con promotoras, CHWs, y aliados en los sectores público y privado para abogar por políticas que fortalezcan y amplíen estas estrategias comprobadas e impulsadas por la comunidad.

Durante todo el año, las promotoras participan activamente en nuestras comunidades y abogan por políticas justas. Visión y Compromiso involucra al liderazgo de las promotoras para que participen con otras partes interesadas en la toma de decisiones y el desarrollo de políticas y convoquen foros para apoyar políticas que reflejen las necesidades de la comunidad.

La Red de Promotoras y Trabajadores Comunitarios (CHWs) de California fue establecida en 2002 por Visión y Compromiso como la primera y única red de su tipo, que actualmente apoya a más de 4,000 promotoras y CHWs. La red proporciona recursos en educación, liderazgo, capacitación, abogacía, y desarrollo profesional y para la fuerza laboral. También facilita la implementación de programas e iniciativas locales a través de 13 Comités Regionales que utilizan un modelo de base comunitaria, centrado en las fortalezas, que fomenta la colaboración y el intercambio de recursos entre las promotoras—nuestro Modelo de Promotora para la transformación de la comunidad.

Establecimos nuestro primer **Comité de Abogacía de Promotoras** en 2013 para dar apoyo a iniciativas públicas estatales. Los miembros del Comité de Abogacía representan a la Red de California y llevan las preocupaciones locales y regionales al nivel estatal, asegurando que los problemas de las promotoras se tomen en cuenta a nivel local y estatal. Los siguientes proyectos de ley prioritarios promueven una vida saludable y digna para todas y todos en California y han sido identificados por las promotoras para el Día Legislativo de las Promotoras 2025 de Visión y Compromiso.



Comité de Abogacía de Promotoras

La Alianza es una coalición de 13 organizaciones comunitarias (CBO, por sus siglas en inglés) en California que emplean y apoyan a promotoras y CHWs. Cada CBO tiene una larga historia de reclutamiento, capacitación y apoyo a promotoras y promotores en atención médica, vivienda, justicia ambiental, educación y otros sectores. Esta coalición coordina y aboga para elevar las necesidades de las organizaciones comunitarias que apoyan, capacitan y emplean a promotoras y CHWs. La Alianza también aboga por las necesidades de esta fuerza laboral y promueve el cambio de políticas y sistemas para apoyar mejor a las promotoras, promotores y las comunidades a las que sirven.



La Alianza

La Red Nacional de Promotoras y CHWs de Visión y Compromiso está activa en 30 estados, conectando organizaciones y coaliciones para abogar por un mayor reconocimiento y apoyo nacional para las promotoras, los CHWs y los CBOs de base centradas en la comunidad.



La Red Nacional de Promotoras y CHWs

Prioridades políticas identificadas por las promotoras

El 7 de mayo del 2025, más de 100 promotoras visitarán el Capitolio y pedirán a las y los legisladores su apoyo para avanzar en lo siguiente:

AB 403: Beneficio Medi-Cal para servicios de trabajadores comunitarios (Ortega)

Fortalece el beneficio Medi-Cal Promotora CHW al requerir que el Departamento de Servicios de Atención Médica revise y analice anualmente los servicios de alcance y educación bajo este beneficio. Los informes anuales proporcionarán información para entender por qué las tasas de participación de los servicios son más bajas de lo esperado y qué se puede hacer para ampliar los servicios para que los participantes de Medi-Cal utilicen plenamente sus beneficios. En los últimos tres años, solo 6.000 participantes de Medi-Cal entre los 15 millones inscritos han utilizado el Beneficio de Servicios Promotora CHW.

🏳️ **Visión y Compromiso es copatrocinador**

SB 48: Acceso seguro a las escuelas (Gonzalez)

Establece una “zona segura” de una milla alrededor de las escuelas, prohibiendo el acceso de ICE sin una orden judicial y restringiendo a las agencias educativas locales de compartir información de estudiantes o personal con autoridades federales de inmigración. También impide que las fuerzas del orden locales colaboren con las fuerzas federales de inmigración dentro de esta zona.

AB 323: Programa fuerza laboral sólida: Oportunidades de aprendizaje en el trabajo (Fong)

Enmienda códigos educacionales para aumentar el aprendizaje en el trabajo en los colegios comunitarios de California, proporcionando apoyo directo a oportunidades remuneradas para mejorar la empleabilidad y el empleo de las y los estudiantes.



AB 421: Limitando acceso de información a inmigración (Solache)

Prohíbe a las fuerzas del orden público de California colaborar o compartir información con las autoridades de inmigración con respecto a las acciones de aplicación dentro de un radio de una milla de instalaciones de cuidado infantil, instituciones religiosas, lugares de culto, hospitales o consultorios médicos.

AB 495: Ley del plan de seguridad familiar de inmigración (Celeste)

Expresa la intención de la Legislatura de promulgar legislación para alentar a las instalaciones y agencias que brindan servicios a niñas, niños y familias a implementar planes de seguridad familiar en caso de que una madre, padre o tutor no ciudadano de un menor dependiente sea detenido o deportado.

PRIORIDAD PRESUPUESTARIA

Aumentos de Tarifas para Promotoras, Trabajadores Comunitarios y Representantes (CHW/P/R)

🏳️ **Visión y Compromiso es copatrocinador**

PRIORIDADES POLÍTICAS ADICIONALES

SB 98: Educación primaria, secundaria y postsecundaria: Aplicación de la ley de inmigración: notificación (Pérez)

Requiere que las instituciones postsecundarias notifiquen a estudiantes, docentes y personal cuando se confirme la aplicación de la ley de inmigración en el campus. También garantiza el reembolso estatal de los costos locales obligatorios si la Comisión de Mandatos Estatales lo considera necesario.

SB 12: Gobierno Estatal: Agencia de Asuntos de Inmigrantes y Refugiados: Oficina de Asuntos de Inmigrantes y Refugiados (González)

Establece la Agencia de Asuntos de Inmigrantes y Refugiados, dirigida por un secretariado designado por el gobernador, para mejorar la inclusión de inmigrantes y refugiados en California. Crea la Oficina de Asuntos de Inmigrantes y Refugiados.

AB 4: Expansión de Covered California (Arámbula)

Requiere que el Intercambio de Salud de California cree un programa que permita a las personas indocumentadas inscribirse en un seguro de salud, contingente de fondos legislativos.

SB 578: Programa de Alcance en Lugares de Trabajo de California (Smallwood-Cuevas)

Establece el Programa de Alcance Lugares de Trabajo de California para promover la conciencia de las y los trabajadores y el cumplimiento de las protecciones a trabajadores en lugares de trabajo.

SB 534: Zona Verde de Empoderamiento para el Mar Salton y los Valles del Desierto del Sureste (Padilla)

Autoriza la creación de una Zona Verde de Empoderamiento Verde para el Mar Salton y los Valles del Desierto del Sureste hasta 2035, gobernada por una junta para promover la energía limpia y el desarrollo económico.

AB 1049: Programa de Asistencia Alimentaria de California: Reglas de Consideración del Patrocinador (Rodríguez)

Exime al Programa de Asistencia Alimentaria de California (CFAP, por sus siglas en inglés) de las reglas y exenciones federales de SNAP, creando nuevas responsabilidades de condado para la elegibilidad de CFAP. También garantiza el reembolso estatal de los costos locales obligatorios.

AB 694: Departamento de Relaciones Industriales: Comité Asesor: Seguridad y Salud Ocupacional. (McKinnor)

Requiere que el Departamento de Relaciones Industriales contrate a UC Berkeley y UCLA para estudiar la falta de personal y las vacantes para Oficiales de Cumplimiento, Seguridad y Salud y recomendar estrategias de capacitación de la fuerza laboral.



¡APRENDE MÁS!



PARA MÁS INFORMACIÓN:

Maribel Montes de Oca
Community Engagement Director
maribel@visionycompromiso.org
213-544-5520

Norma Benitez
Network Director
norma@visionycompromiso.org
213-505-2094

Visión y Compromiso™

visionycompromiso.org



213-613-0630

info@visionycompromiso.org